

Отдел образования Белозерского муниципального округа  
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Рычковская основная общеобразовательная школа»

РАССМОТРЕНО  
педагогическим советом  
Протокол №1 от 30.08.2024г.



УТВЕРЖДЕНО  
ИО директора школы  
Демчук М.А.  
Приказ №13/од от 02.09.2024г.

Положение об общественном педагоге наставнике

с. Рычково

2024год

# Положение об общественном педагоге-наставнике (в Курганской области)

## Раздел I. Общие положения

1. Примерное положение об общественном педагоге-наставнике в Курганской области (далее — Положение) определяет порядок организации и деятельности общественного педагога-наставника в образовательной организации Курганской области.

2. Общественный педагог-наставник - это опытный педагог, обладающий высокими профессиональными качествами и богатым педагогическим опытом, в том числе, вышедший на пенсию, оказывающий добровольную помощь молодым педагогам и молодым руководителям образовательных организаций в профессиональном становлении и развитии.

## Раздел II. Цели и задачи

3. Основными целями деятельности общественного педагога-наставника являются:

- 1) создание условий для повышения профессиональной компетентности молодых педагогов;
- 2) оказание помощи молодым педагогам в адаптации к работе в образовательной организации;
- 3) создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- 4) повышение качества образования;
- 5) обмен опытом между опытными и молодыми педагогами.

4. Задачи деятельности общественного педагога-наставника:

- 1) осуществление наставничества над молодым педагогом, оказывающего помощь в освоении учебных программ, методик обучения, технологий преподавания, психологических особенностей обучения и воспитания детей;
- 2) проведение совместных уроков, открытых занятий, уроков изучения передового педагогического опыта и участие в методических объединениях, в работе педагогических советов и других формах профессионального развития *молодык* специалистов;
- 3) помощь в подготовке молодых специалистов к проведению классных часов, внеклассных мероприятий, уроков в нестандартных формах;
- 4) консультации по вопросам организации образовательного процесса, психологическим особенностям обучающихся, отношениям с родителями, воспитательной работе, использованию современных образовательных технологий;
- 5) повышение квалификации и профессиональной компетентности молодого педагога;
- 6) проведение тренингов, мастер-классов и иных форм профессионального развития;
- 7) формирование у молодого специалиста чувства принадлежности к коллективу и уверенности в себе.

## Раздел III. Права и обязанности

5. Общественный педагог-наставник имеет право:

1) знакомиться с документами, регламентирующими деятельность образовательной организации и работу с молодыми специалистами;

2) принимать участие в работе методических объединений и других формах профессионального развития;

3) вносить предложения по совершенствованию работы с молодыми специалистами;

4) обращаться к руководству образовательной организации с заявками на обеспечение необходимыми условиями для реализации программы наставничества.

6. Общественный педагог-наставник обязан:

- 1) соблюдать нормы действующего законодательства, устава образовательной организации, локальные акты и положения о наставничестве;
  - 2) регулярно встречаться с молодым специалистом, помогать ему в планировании работы, анализировать ее результаты;
  - 3) проводить консультации по вопросам преподавания и воспитания;
  - 4) оказывать помощь молодому специалисту в подготовке к проведению уроков, внеклассных мероприятий, работе с родителями, участию в методических объединениях и конкурсах профессионального мастерства;
  - 5) содействовать профессиональному росту молодого специалиста, стимулировать его активное участие в жизни коллектива;
  - 6) оказывать моральную поддержку молодому педагогу в трудных ситуациях.
7. **Общественный педагог** — наставник осуществляет свою деятельность в добровольном и безвозмездном порядке на основании соглашения, примерная форма которого установлена приложением к Положению.

#### **Раздел IV. Ответственность**

8. **Общественный педагог-наставник** несет ответственность за качественное исполнение своих обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом образовательной организации и настоящим Положением.

#### **Раздел V. Заключительные положения**

9. **Привлечение к наставнической деятельности общественных педагогов** — наставников осуществляется на основе принципа целесообразности, исключающего дублирование с деятельностью профессиональных педагогов — наставников.

10. Настоящее Положение является локальным правовым актом образовательной организации и подлежит пересмотру не реже одного раза в два года.

11. Введение в действие настоящего Положения осуществляется приказом руководителя образовательной организации.

Приложение к положению об  
общественном педагоге-наставнике в  
Курганской области

### Примерная форма соглашения о сотрудничестве

Сторона 1, именуемая в дальнейшем «Директор», действующий на основании Устава, с одной стороны, и Сторона 2, именуемая в дальнейшем «Наставник», с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации программы наставничества (далее – «Соглашение») о нижеследующем:

#### I. Предмет Соглашения

1.1. Директор поручает Наставнику осуществлять наставническую деятельность в отношении молодого специалиста (далее — «Наставляемый») (указать период).

1.2. Наставник добровольно принимает на себя обязательства по оказанию помощи Наставляемому в его профессиональном становлении и развитии.

#### II. Обязанности сторон

2.1. Директор обязуется:

1) обеспечить Наставника необходимыми материалами и документами для осуществления наставнической деятельности;

2) предоставить Наставнику возможность для проведения совместных уроков, открытых занятий и других мероприятий в рамках программы наставничества;

3) создать условия для комфортного взаимодействия Наставника и Наставляемого;

4) обеспечить Наставника необходимыми ресурсами для осуществления своей деятельности (например, доступ к методическим материалам, возможность посещения профессиональных мероприятий).

2.2. Наставник обязуется:

1) оказывать Наставляемому систематическую помощь в профессиональном развитии;

2) проводить индивидуальные и групповые консультации с Наставляемым;

3) совместно с Наставляемым планировать и анализировать его профессиональную деятельность;

4) содействовать Наставляемому в его адаптации к работе в школе;

5) делиться своим опытом и знаниями с Наставляемым;

6) помогать Наставляемому в повышении его квалификации;

7) осуществлять регулярный мониторинг процесса наставничества и предоставлять отчеты Директору о проделанной работе.

#### 3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Наставник несет ответственность за качество оказываемой им помощи Наставляемому.

#### 4. Срок действия Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до (указать период).

4.2. Соглашение может быть расторгнуто досрочно по соглашению сторон или по инициативе одной из сторон в случае невыполнения другой стороной своих обязательств по Соглашению.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде и подписываются обеими сторонами.

5.3. В случае возникновения споров, связанных с исполнением настоящего Соглашения, стороны обязуются решать их путем переговоров.

6. Подписи сторон:

Директор: \_\_\_\_\_

(Подпись) (Расшифровка подписи)

Наставник: \_\_\_\_\_

(Подпись) (Расшифровка подписи)